

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
GRADUAÇÃO EM DIREITO



PLANO DE ENSINO

CALENDÁRIO:	Calendário Ordinário
SÉRIE/SEMESTRE:	3°.
NATUREZA:	Obrigatória
TURNO:	Matutino
DOCENTE:	Profa. Juliana Wülfing, Dra.
DISCIPLINA:	Legislação Social e Previdenciária DIR 5972
CARGA HORÁRIA:	72 h/a Semestre: 2024 2

Ementa:	Direito do trabalho: Conceito e evolução. Fontes e princípios. Empregado. Empregador. Contrato do trabalho e relações de trabalho. Salário e remuneração. Estabilidade e garantias de emprego. Extinção do contrato de trabalho. Acidente de trabalho. Direito processual do trabalho: Noções gerais. Estrutura da Justiça do Trabalho. Procedimentos e suas fases. Direito Previdenciário: Noções gerais. A estrutura previdenciária nacional. Segurados. Benefícios em espécie. Contribuições. Obrigações acessórias. Previdência complementar e privada.
Objetivos:	O propósito principal deste curso é proporcionar o conhecimento das particularidades da legislação, doutrina e jurisprudência sobre o Direito do Trabalho. O progresso da Ciência do Direito deve-se, em primeiro plano, pela forma como o ensino jurídico é ministrado aos estudantes da graduação, para, posteriormente, servir de reflexão e estudos aprofundados aos profissionais das suas respectivas áreas de atuação. Assim, este curso se desenvolve com um profundo senso crítico, especialmente, preocupado com a questão do poder econômico, não perdendo de vista o atual modelo de economia adotado pelo fenômeno da globalização, dentro destes objetivos situa-se o estudo da disciplina Direito do Trabalho, como conhecimento indispensável à formação dos estudantes de direito. Dando ênfase a prática forense trabalhista exemplificando o conteúdo com casos reais e simulados.
Metodologia:	<p>a) O dia da semana e o horário da realização das aulas serão os registrados no CAGR e</p>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
GRADUAÇÃO EM DIREITO**



	<p>definidos no Plano de Ensino. Exceções poderão ocorrer com a comunicação e anuência dos acadêmicos; b) O Plano de Ensino e os materiais complementares serão disponibilizados no Moodle e/ou, no grupo do WhatsApp (será criado no início do semestre letivo e TODOS os acadêmicos DEVEM entrar);c) As estratégias de ensino-aprendizagem incluem o uso de metodologias ativas (que envolvem ações, pesquisas, práticas) e passivas (giram em torno da leitura, da escuta, das aulas expositivas). Sendo que a principal diferença entre as aprendizagens ativa e passiva seria que a abordagem da aprendizagem ativa é totalmente centrada no aluno, enquanto o enfoque da aprendizagem passiva é centrado no professor.d) Assim, pretende-se desenvolver aulas a partir do que define a Pirâmide de Aprendizagem, que é uma representação gráfica, que mostra as porcentagens de retenção de conhecimento relacionados à atividade educacional. Logo, de acordo com esta:10% do conteúdo é aprendido quando lemos;20% do conteúdo é assimilado quando escutamos;30% é aprendido quando assistimos/observamos algo;50% é assimilado quando combinamos escuta e observação;70% é aprendido quando discutimos, conversamos, perguntamos e debatemos o tema95% do conhecimento é aprendido quando temos que ensinar alguém, explicando, resumindo, definindo e estruturando o conhecimentoDesta maneira, quanto mais nos relacionamos com o conhecimento de forma ativa, mais informações serão assimiladas.</p>														
<p>Critérios de avaliação:</p>	<p>AVALIAÇÃO:As avaliações ocorrerão no decorrer da disciplina, mediante a execução de atividades em sala de aula e/ou em casa. O acadêmico que não entregar as tarefas, por motivo de força maior, devidamente comprovado, poderá recuperar a nota com a participação em projeto de extensão, que será explicado em momento oportuno - até 1,0 (um) pontos extras. Também, os alunos que tiverem pontualidade e frequência conquistarão pontos extras semanais, em um total de 1,0 (um) ponto por semestre, que também podem substituir a pontuação das tarefas não realizadas por motivos de força maior.SEGUNDA CHAMADA – como serão realizadas muitas pequenas atividades no decorrer do semestre, a recuperação das tarefas não cumpridas, será mediante a entrega da atividade de extensão e a soma das notas obtidas pela pontualidade e frequência às aulas.RECUPERAÇÃO - para médias finais superiores a 3,0 (três) e inferiores a 6,0 (seis), conforme regras da UFSC.ATENDIMENTO - a professora está disponível para atender os acadêmicos pelo e-mail (wulfing@hotmail.com) e/ou pelo WhatsApp (48 99124 1661).</p>														
<p>Conteúdo programático e cronograma:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>SEMANA</th> <th>CARGA/HORA</th> <th>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º</td> <td>02 h/a</td> <td>Apresentação e entrega de plano de ensino</td> </tr> <tr> <td>2º</td> <td>04 h/a</td> <td>Direito do trabalho: Conceito e evolução. Fontes e princípios.</td> </tr> <tr> <td>3º</td> <td>4 h/a</td> <td>Empregados</td> </tr> </tbody> </table>	SEMANA	CARGA/HORA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	1º	02 h/a	Apresentação e entrega de plano de ensino	2º	04 h/a	Direito do trabalho: Conceito e evolução. Fontes e princípios.	3º	4 h/a	Empregados		
SEMANA	CARGA/HORA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO													
1º	02 h/a	Apresentação e entrega de plano de ensino													
2º	04 h/a	Direito do trabalho: Conceito e evolução. Fontes e princípios.													
3º	4 h/a	Empregados													

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
GRADUAÇÃO EM DIREITO



	4º	04 h/a	Trabalhadores
	6º	04 h/a	Empregadores
	7º	04 h/a	Contratos de Direito do Trabalho e CTPS
	8º a 10º	12 h/a	Duração do Trabalho
	11º a 13º	12 h/a	Remuneração do Trabalho
	14º e 15º	08 h/a	Estabilidade, Acidente do Trabalho, Previdenciário
	16º e 17º	08 h/a	Aviso-Prévio, Extinção do Contrato de Emprego, Processo do Trabalho
	18º	04 h/a	Recuperação e entrega das notas
	<p>Cronograma:</p> <p>a) O cronograma definido por dia/atividade será entregue no primeiro dia de aula pela professora aos acadêmicos e disponibilizado no Moodle e/ou no grupo de WhatsApp da turma.</p> <p>b) Ainda, o cronograma poderá ser revisto por motivos de força maior; alterações normativas; a critério do Professor – sempre com o conhecimento e concordância dos acadêmicos.</p> <p>c) Em havendo modificações, estas respeitarão os prazos e condições do CSE, incluindo suas eventuais alterações.</p> <p>d) O Cronograma da Disciplina será mantido atualizado no Moodle e/ou no grupo de WhatsApp da turma.</p>		
<p>Habilidades**</p> <p>* Exigência MEC – Resolução nº 5, 18 de dezembro de 2018.</p> <p>* Escolha as que mais se adequem aos objetivos da disciplina.</p>	<input type="checkbox"/> X	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.	
	<input type="checkbox"/> X	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.	
	<input type="checkbox"/> X	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.	
	<input type="checkbox"/> X	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.	
	<input type="checkbox"/> X	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.	
	<input type="checkbox"/> X	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.	
	<input type="checkbox"/> X	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.	
	<input type="checkbox"/> X	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.	
	<input type="checkbox"/> X	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.	

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
GRADUAÇÃO EM DIREITO



	<input checked="" type="checkbox"/>	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos
	4	<p>Outras: 1. Compreender a dimensão histórica do fenômeno jurídico; 2. Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos; 3. Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão; 4. Dominar instrumentos da metodologia histórico-jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais; 5. Compreender a lógica da produção jurídica no Brasil, em uma região do mundo que julga atrasada e periférica; 6. Desenvolver a cultura do diálogo, ao dar-se conta do pluralismo ideológico da produção jurídica; 7. Explicar a “lógica” dos transplantes jurídicos em um país que se percebe periférico; 8. Compreender a razão do movimento pendular entre liberalismo cosmopolita e conservadorismo nacionalista ao longo da história do pensamento jurídico brasileiro; 9. Vincular o surgimento dos diversos diplomas jurídicos fundamentais às problemáticas de construção do Estado de direito democrático; 10. Esclarecer as variedades progressistas e conservadora dentro do próprio pensamento jurídico.</p>
<p>Bibliografia Principal:</p>		<p>VIRTUAL: BIBLIOTECA DIGITAL STF. Disponível em: <http://www.stf.jus.br/portal/biblioteca/pesquisarBibliotecaDigital.asp>. Acesso em: 05 jul. 2020. BIBLIOTECA DIGITAL UNICAMP. Disponível em: <http://www.bibliotecadigital.unicamp.br/>. Acesso em: 05 jul. 2020. BIBLIOTECA JUDICIAL. OAB. Disponível em: <https://www.oab.org.br/biblioteca-digital>. Acesso em: 05 jul. 2020. BIBLIOTECA VIRTUAL. Escola judicial. Disponível em: <https://www.trt4.jus.br/portal/portal/EscolaJudicial/biblioteca/Home>. Acesso em: 05 jul. 2020. JUS LABORIS. Biblioteca Digital da Justiça do Trabalho. Disponível em: <https://juslaboris.tst.jus.br/>. Acesso em: 05 jul. 2020. FÍSICA: ALEXANDRINO, Marcelo,</p>

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
GRADUAÇÃO EM DIREITO



	<p>PAULO, Vicente. Manual de Direito do Trabalho. São Paulo: Método. BARROS, Alice Monteiro. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr. CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. São Paulo: Método. DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr. GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Forense. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo: Atlas. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Saraiva. PAULO, Vicente; ALEXANDRINO, Marcelo; BARRETO, Glaucia. Direito do Trabalho. Niterói, RJ: Impetus. STÜRMER, Gilberto. Direito Constitucional do Trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas.</p>
Bibliografia Complementar:	<p>MORAES FILHO, Evaristo de; MORAES, Antônio Carlos. Introdução ao direito do trabalho. São Paulo: LTr. PLÁ RODRIGUEZ, Américo. Princípios de direito do trabalho. São Paulo: LTr. ROMITA, Arion Sayão. Curso de direito constitucional do trabalho. São Paulo: LTr. RUSSOMANO, Mozart Victor. Curso de direito do trabalho. Curitiba: Juruá. SAAD, Eduardo Gabriel. Curso de direito do trabalho. São Paulo: LTr. SARAIVA, Renato. Direito do trabalho para concursos públicos. São Paulo (SP): Fundação Dorina Nowill para Cegos. SÜSSEKIND, Arnaldo; MARANHÃO, Délio; VIANNA, Segadas; TEIXEIRA FILHO, João de Lima. Instituições de direito do trabalho. São Paulo: LTr. _____. Curso de direito do trabalho. Rio de Janeiro: Renovar. _____. Direito Internacional do Trabalho. São Paulo: LTr. VILLATORE, Marco Antônio; HASSON, Roland (Coordenadores). Direito Constitucional do Trabalho – 20 anos depois. Curitiba: Juruá.</p>

Florianópolis – SC, 27 de junho de 2024.



Documento assinado digitalmente

JULIANA WULFING

Data: 02/07/2024 17:40:16-0300

CPF: ***.774.680-**

Verifique as assinaturas em <https://v.ufsc.br>