



Graduação – Plano de Ensino

I – IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA			
Nome	Direito Empresarial		
Curso	Graduação em Ciências Contábeis – Centro Socioeconômico		
Código	DIR 6010	Número horas-aula	72 horas/aula
Ano	2026	Fase/Semestre	1ª
Dias e horários	Terças às 20:20 Sextas às 20:20		
Professora	Me. Júlia Silva Gonçalves (juliasilvagoncalves15@gmail.com ou julia.s.goncalves@ufsc.br)		

II – EMENTA
Direito e moral. Relação jurídica. Noções de Direito Empresarial. Comerciante. Estabelecimento comercial. Comerciante Individual. Direito Societário. Microempresas. Sociedades Anônimas. Registro de comércio. Contratos mercantis. Títulos de crédito. Noções básicas sobre falência e concordata.

III – OBJETIVOS	
Geral	Expor aos estudantes os aspectos introdutórios do Direito Empresarial referentes à legislação e teoria, de forma contextualizada no cenário brasileiro, de modo a permitir reflexões e análises críticas acerca dos temas discutidos que permitam aos estudantes aplicar os temas examinados na vida profissional.



Graduação – Plano de Ensino

Específicos		<ol style="list-style-type: none">1. Compreender os elementos essenciais da legislação aplicável às empresas.2. Examinar os tipos societários e suas regras de regência.3. Reconhecer as principais regras aplicáveis aos contratos e aos títulos de crédito.4. Capacitar o acadêmico com a realidade da atividade econômica organizada em que a empresa está inserida com vistas a sua futura atuação profissional.
IV - METODOLOGIA		Aulas presenciais expositivo-dialogadas, com ênfase no estímulo do debate por meio de leituras orientadas, estudo de casos, trabalhos individuais e em grupo (em sala de aula e extraclasse), apresentação de slides em sala de aula, bem como atividades via sistema moodle (leitura de textos previamente selecionados etc.). Metodologias ativas de ensino: pesquisa de jurisprudência, estudos de caso, sala de aula invertida.
V - HABILIDADES Exigência MEC – Resolução nº 5, 18 de dezembro de 2018.	<input checked="" type="checkbox"/>	Interpretar/aplicar as normas (princípios e regras) do sistema jurídico nacional, observando a experiência estrangeira comparada, quando couber, articulando o conhecimento teórico com a resolução de problemas.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos, de caráter negocial, processual ou normativo, bem como a devida utilização das normas técnico-jurídicas.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Dominar instrumentos da metodologia jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais ao exercício do Direito.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicas com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito.
	<input type="checkbox"/>	Desenvolver a cultura do diálogo e o uso de meios consensuais de solução de conflitos.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito.



Graduação – Plano de Ensino

	<input checked="" type="checkbox"/>	Ter competências para atuar em diferentes instâncias extrajudiciais, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Aceitar a diversidade e o pluralismo cultural.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Compreender o impacto da inteligência artificial e das novas tecnologias na área jurídica.
	<input type="checkbox"/>	Possuir o domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Desenvolver a capacidade de trabalhar em grupos formados por profissionais do Direito ou de caráter interdisciplinar.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apreender conceitos deontológico-profissionais e desenvolver perspectivas transversais sobre direitos humanos
2		Outras: 1. Compreender a dimensão histórica do fenômeno jurídico; 2. Demonstrar competência na leitura, compreensão e elaboração de textos; 3. Demonstrar capacidade para comunicar-se com precisão; 4. Dominar instrumentos da metodologia histórico-jurídica, sendo capaz de compreender e aplicar conceitos, estruturas e racionalidades fundamentais; 5. Compreender a lógica da produção jurídica no Brasil, em uma região do mundo que julga atrasada e periférica; 6. Desenvolver a cultura do diálogo, ao dar-se conta do pluralismo ideológico da produção jurídica; 7. Explicar a “lógica” dos transplantes jurídicos em um país que se percebe periférico; 8. Compreender a razão do movimento pendular entre liberalismo cosmopolita e conservadorismo nacionalista ao longo da história do pensamento jurídico brasileiro; 9. Vincular o surgimento dos diversos diplomas jurídicos fundamentais às problemáticas de construção do Estado de direito democrático; 10. Esclarecer as variedades progressistas e conservadora dentro do próprio pensamento jurídico.



Graduação – Plano de Ensino

VI - CONTEÚDO

UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial

1. Noções introdutórias ao estudo do Direito;
2. O Direito de Empresa: empresário, conceito, requisitos, impedimentos;
3. Obrigações Comuns à atividade empresária: registro, escrituração e balanço;
4. Estabelecimento empresarial: conceito, atributos, trespasse, ponto comercial
5. Nome empresarial
6. Propriedade intelectual
7. Empresário individual

UNIDADE II - Direito Societário

- 1 Teoria geral do direito societário
- 2 Sociedades não personificadas:
3. Sociedade em comum
4. sociedade em conta de participação
5. Sociedade personificadas:
6. Sociedade em nome coletivo
7. Sociedade em comandita simples
8. Sociedade em comandita por ações
9. Sociedade limitada
10. Sociedade Anônima

UNIDADE III - Sociedades Anônimas

1. Constituição
2. Órgãos de Administração
3. Valores mobiliários
4. Direitos e deveres dos administradores
5. Transformação, fusão, cisão e incorporação
6. Publicações obrigatórias

UNIDADE IV – Registro de Comércio

1. Sistema registral brasileiro
2. Princípios do registro comercial
3. Atividades das Juntas Comerciais
4. Procedimentos nas Juntas Comerciais



Graduação – Plano de Ensino

<p>UNIDADE V - Títulos de Crédito</p> <ol style="list-style-type: none">1. Teoria geral dos títulos de crédito2. Noções fundamentais: saque, aceite, endosso, aval, vencimento, protesto, ação cambial3. Letra de câmbio4. Nota promissória5. Cheque6. Duplicata <hr/> <p>UNIDADE VI – Noções de Falência e Recuperação da Empresa</p> <ol style="list-style-type: none">1. Falência2. Recuperação Judicial da Empresa3. Recuperação Extrajudicial da Empresa
--

VII - CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação dos alunos matriculados na disciplina será realizada mediante os seguintes instrumentos:

I. Prova objetiva e/ou discursiva

Prova com questões objetivas e/ou discursivas cujo conteúdo e modo de aplicação serão delimitados em momento posterior.

II. Trabalho

Além das aulas expositivas, os estudantes deverão escolher um **caso prático** do seu interesse na área do Direito Empresarial que se relacione com o conteúdo abordado em sala para realizar um estudo de caso com no mínimo 5 e no máximo 10 páginas que será enviado para a professora via sistema Moodle e apresentado em sala de aula para os colegas (fonte *Times New Roman* ou *Arial*, espaçamento 1,5 e margem padrão, com as referências bibliográficas utilizadas).

O trabalho será realizado em grupos com 5 integrantes.

A avaliação será realizada através do (1) domínio do conteúdo exposto na apresentação, (2) do material escrito do trabalho que deverá ser enviado para a professora através do sistema



Graduação – Plano de Ensino

Moodle até a véspera da respectiva apresentação, bem como quanto (3) às respostas às perguntas eventualmente arguidas pela professora individualmente a cada um dos integrantes do grupo.

OBS: Fica ressalvada a possibilidade de eventuais ajustes e/ou adaptações no formato dos trabalhos e da prova, o que, sendo o caso, deverá ser informado pela professora da disciplina até a segunda semana do início do semestre letivo, com a revisão/alteração do respectivo plano de ensino.

III. Nota Final

A Nota Final resultará do seguinte cálculo (2 notas com peso 1, divididas por 2):

NOTA 1: Prova

NOTA 2: Apresentação de trabalho

$$\text{NOTA FINAL (NF)} = \frac{N1 + N2}{2 \text{ (divisor)}}$$

Tendo em vista o que dispõe a regulamentação da UFSC e a legislação federal em vigor, apenas obterá aprovação o aluno que: (a) obtiver média aritmética igual ou superior a 6,0 (seis) nas avaliações regulares; e (b) comparecer no mínimo a 75% (setenta e cinco por cento) das aulas ministradas e atividades desenvolvidas na disciplina.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS PARA OS DISCENTES:

1. A presença nas atividades (aulas) será verificada mediante o registro de frequência, conforme os regulamentos da UFSC, sendo registradas via moodle.

OBS: É obrigação da(o) aluna(o) acompanhar o registro da frequência, sendo que eventuais questionamentos por supostas inconsistências no registro ou casos de ausência por atestado médico, quando cabíveis, somente serão aceitos se feitos à professora (pessoalmente ou via e-mail) até a semana seguinte à respectiva data em questão. Não serão aceitos pedidos formulados fora dessa condição e prazo.

2. A(O) discente que ao final do semestre obtiver média final entre 3,0 (três vírgula zero) e 5,5 (cinco vírgula cinco) tem direito à Prova de Recuperação (REC), que será composta de 10 questões (prova objetiva) e contemplará todo conteúdo ministrado no semestre.

3. No caso de atividades remotas, nos termos e limites da regulamentação aplicável, os encontros ocorrerão prioritariamente via Sistema Moodle, na plataforma RNP (ConferênciaWeb), salvo eventuais intercorrências.

4. O Cronograma poderá sofrer alterações/ajustes, a ser encaminhado em comum acordo com a turma.



Graduação – Plano de Ensino

5. Demais informações acerca da disciplina estarão disponíveis no Moodle e/ou via Fórum da Graduação.

IX - BIBLIOGRAFIA BÁSICA

COELHO, Fábio Ulhoa. **Curso de Direito Comercial**, Volume (para títulos de crédito) e 3 (para contratos). Saraiva: São Paulo, 2013.

REQUIÃO, Rubens. **Curso de direito comercial**. 29a.ed. Vol 1. e 2 São Paulo: Saraiva, 2010.

BERTOLDI, Marcelo; RIBEIRO, Marcia Carla P. **Curso Avançado de Direito Comercial**. 10. ed. São Paulo: RT, 2016. COELHO, Fábio Ulhoa. **Curso de Direito Comercial: Direito de Empresa**. 23.ed. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2019.

COELHO, Fabio Ulhoa. **Novo Manual de Direito Comercial**. Direito de Empresa. 30. ed. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2018.

FABRETTI, Láudio Camargo; FABRETTI, Denise; FABRETTI, Dilene Ramos. **Direito empresarial para os cursos de administração e ciências contábeis**. São Paulo: Atlas, 2015.

NEGRÃO, Ricardo. **Manual de Direito Comercial & de Empresa**. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2019. PAESANI, Liliana Minardi. **Manual de Propriedade Intelectual**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.



Graduação – Plano de Ensino

<p>X - BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</p>	<p>BULGARELLI, Waldirio. Títulos de Crédito. São Paulo: Atlas, 2004.</p> <p>CORRÊA, Julia Souza. O fim lucrativo da sociedade e o lucro social: interpretação e aplicação no contexto atual das sociedades anônimas brasileiras. Disponível em: <https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/2/2132/tde-24072020-010733/publico/9421632_Dissertacao_Parcial.pdf>.</p> <p>CORRÊA, Luis Antônio Santiago. Contratos empresariais: o regime jurídico de Direito Privado e a constitucionalização do ordenamento jurídico. Disponível em: <https://www.revistas.usp.br/reb/article/view/102715/100952>.</p> <p>MAMEDE, Gladston. Títulos de Crédito. 2ª. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2005</p> <p>SILVA, Américo Luis Martins da. Contratos Comerciais. Rio de Janeiro: Forense, vol. II 2004.</p> <p>ALVIM, Pedro. O Contrato de Seguro. 3ª. Ed. Rio de Janeiro: Forense, 1999.</p>
---	---



Graduação – Plano de Ensino

Datas	Cronograma
10/03	Apresentação da Disciplina. Apresentação da metodologia de trabalho, de estudo e de avaliação. Bibliografia.
13/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
17/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
20/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
24/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
27/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
31/03	UNIDADE I- Noções de Direito Empresarial.
03/04	Sexta-feira santa.
07/04	UNIDADE II - Direito Societário. Divisão dos grupos.
10/04	UNIDADE II - Direito Societário.
14/04	UNIDADE II - Direito Societário.
17/04	UNIDADE II - Direito Societário.
21/04	Tiradentes.
24/04	UNIDADE III - Sociedades Anônimas.
28/04	UNIDADE III - Sociedades Anônimas.
01/05	Dia do trabalhador.
05/05	UNIDADE III - Sociedades Anônimas.
08/05	Prova I.



Graduação – Plano de Ensino

12/05	UNIDADE IV – Registro de Comércio.
15/05	UNIDADE IV – Registro de Comércio.
19/05	UNIDADE V - Títulos de Crédito.
22/05	UNIDADE V - Títulos de Crédito.
26/05	UNIDADE V - Títulos de Crédito.
29/05	UNIDADE V - Títulos de Crédito.
02/06	UNIDADE V - Títulos de Crédito.
05/06	Dia não letivo.
09/06	UNIDADE VI – Noções de Falência e Recuperação da Empresa.
12/06	UNIDADE VI – Noções de Falência e Recuperação da Empresa.
16/06	Apresentação em grupos.
19/06	Apresentação em grupos.
23/06	Apresentação em grupos.
26/06	Apresentação em grupos.
30/06	Apresentação em grupos.
03/07	Fechamento da Disciplina.
07/07	Prova substitutiva.
10/07	Recuperação/Exame.